

## Анализ опроса работодателей

**Наименование ООП:** 40.03.01 *Юриспруденция* профиль (направленность): *Гражданско-правовая.*

**Дата проведения исследования:** 01.08.2023 – 01.09.2023.

**Место:** автономная некоммерческая образовательная организация высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации» (далее – СибУПК)

**Цель исследования:** провести экспресс-опрос руководителей организаций (предприятий) различных отраслей и сфер деятельности принимавших обучающихся СибУПК для прохождения практической подготовки в целях совершенствования подготовки обучающихся и выявления перспективных направлений развития связей с работодателями.

### **Методика исследования:**

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ, имеет существенное значение при оценке качества подготовки студентов, так как именно они являются индустриальными партнерами вуза и будущими работодателями для выпускников. Анкетирование работодателей и их представителей выступает одним из средств комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в СибУПК.

Целью анкетирования является получения регулярной и достоверной информации от работодателей о качестве подготовки выпускников СибУПК и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и доступности образовательных услуг.

### **Задачи анкетирования:**

- выявление форм сотрудничества СибУПК с работодателями;
- изучение удовлетворённости работодателей знаний, умений и навыков выпускников СибУПК;
- исследование мнений работодателей о направлениях совершенствования подготовки выпускников СибУПК;

В анкетировании, проведенном с помощью сервиса Googleforms, принимали участие работодатели и их представители, участвующие в реализации образовательных

программ СибУПК. Анкеты заполнили 18 респондентов, которые работают в следующих организациях:

1. Общество с ограниченной ответственностью «МОЙ АДВОКАТ», г. Нижнего Новгорода
2. Назаровский территориальный отдел записи актов гражданского состояния, Красноярский край г. Назарово
3. Общество с ограниченной ответственностью «Р2», г. Новосибирска
4. Управление Судебного департамента в Новосибирской области, г. Новосибирск;
5. Общество с ограниченной ответственностью «ВиКо», г. Иркутска
6. Министерство юстиции Новосибирской области, г. Новосибирск;
7. Арбитражный суд Новосибирской области, г. Новосибирск;
8. Государственное автономное учреждение новосибирской области «Многофункциональный центр организации предоставления государственных и муниципальных услуг новосибирской области», г. Новосибирска
9. Главное управление федеральной службы судебных приставов по Новосибирской области Отделение судебных приставов по Искитимскому району, Новосибирской области, г. Искитима
10. Общество с ограниченной ответственностью «Право. Бизнес. Учет», г. Новосибирска
11. Адвокатская палата Новосибирской области Адвокатский кабинет Адвокат Маркиш Максим Юрьевич, г. Новосибирска;
12. Общество с ограниченной ответственностью Детективное агентство «Служба корпоративной разведки и безопасности», г. Новосибирска;
13. Управление по обеспечению деятельности мировых судей Новосибирской области, г. Новосибирска;
14. Общество с ограниченной ответственностью Финансовая правовая компания «Альтернатива», г. Новосибирска;
15. Областное государственное бюджетное учреждение социального обслуживания «Региональный семейный многофункциональный центр», г. Иркутска
16. Общество с ограниченной ответственностью «Шумкин и партнеры», г. Новосибирска
17. Общество с ограниченной ответственностью «Элб», г. Москва
18. Коллегия адвокатов Новосибирской области «Бойко и партнеры», г. Новосибирска

## АНАЛИЗ

Таблица - Результаты анкетного опроса работодателей и их представители, участвующих в реализации образовательных программ автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации» (далее – СибУПК)

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел.	Удельный вес, %
<b>1. Выпускники какого уровня подготовки для Вас предпочтительны при приеме на работу?</b>		
бакалавры	11	61,1
специалисты ВО	0	0
специалисты СПО	2	11,1
магистры	2	11,1
не имеет значения	3	16,7
<b>ВСЕГО:</b>	<b>18</b>	<b>100</b>
<b>2. Обязательно ли выпускник вуза должен иметь опыт практической работы?</b>		
достаточно преддипломной практики в любой организации	11	61,1
необходимо прохождение преддипломной практики только в Вашей организации	2	11,1
необходим опыт работы по специальности не менее года	0	0
опыт не обязателен	5	27,8
<b>ВСЕГО:</b>	<b>18</b>	<b>100</b>
<b>3. Выпускники каких направлений подготовки трудоустроены в Вашей организации?</b>		
40.03.01 Юриспруденция (Гражданско-правовая)	18	100
<b>ВСЕГО:</b>	<b>18</b>	<b>100</b>
<b>4. Трудоустроены ли в Вашей организации выпускники, освоившие программу в рамках целевого обучения?</b>		
Да	0	0
Нет	18	100
<b>ВСЕГО:</b>	<b>18</b>	<b>100</b>
<b>5. Проходят ли практику в Вашей организации обучающиеся Университета?</b>		
Да	18	100
Нет	0	0
<b>ВСЕГО:</b>	<b>18</b>	<b>100</b>
<b>6. Насколько компетенции выпускников соответствуют профессиональным стандартам?</b>		
Полностью соответствуют (5 баллов)	11	61,1
В основном соответствуют (4 балла)	3	16,7
Частично соответствуют (3 балла)	2	11,1
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	2	11,1
<b>ВСЕГО:</b>	<b>18</b>	<b>100</b>

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел.	Удельный вес, %
<b>7. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?</b>		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	13	72,2
В основном удовлетворены (4 балла)	2	11,1
Частично удовлетворены (3 балла)	2	11,1
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	5,6
<b>ВСЕГО:</b>	<b>18</b>	<b>100</b>
<b>8. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?</b>		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	9	50
В основном удовлетворены (4 балла)	4	22,2
Частично удовлетворены (3 балла)	3	16,7
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	2	11,1
<b>ВСЕГО:</b>	<b>18</b>	<b>100</b>
<b>9. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?</b>		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	11	61,1
В основном удовлетворены (4 балла)	2	11,1
Частично удовлетворены (3 балла)	5	27,8
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0
<b>ВСЕГО:</b>	<b>18</b>	<b>100</b>
<b>10. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами?</b>		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	13	72,2
В основном удовлетворены (4 балла)	2	11,1
Частично удовлетворены (3 балла)	2	11,1
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	5,6
<b>ВСЕГО:</b>	<b>18</b>	<b>100</b>
<b>11. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?</b>		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	9	50
В основном удовлетворены (4 балла)	4	22,2
Частично удовлетворены (3 балла)	3	16,7
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	2	11,1
<b>ВСЕГО:</b>	<b>18</b>	<b>100</b>

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел.	Удельный вес, %
<b>12. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов?</b>		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	11	61,1
В основном удовлетворены (4 балла)	2	11,1
Частично удовлетворены (3 балла)	3	16,7
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	2	11,1
<b>ВСЕГО:</b>	<b>18</b>	<b>100</b>
<b>13. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию?</b>		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	8	44,4
В основном удовлетворены (4 балла)	4	22,2
Частично удовлетворены (3 балла)	5	27,8
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	5,6
<b>ВСЕГО:</b>	<b>18</b>	<b>100</b>
<b>14. Какие дополнительные знания и умения являются необходимыми для выпускников при трудоустройстве?</b>		
<i>(Открытый вопрос. Наиболее частые ответы):</i>		
Коммуникабельность, умение работать в команде	14	77,8
Английский язык	12	66,7
Пунктуальность, дисциплина	11	61,1
Ответственность, умение брать на себя ответственность	16	88,9
Тайм-менеджмент	10	55,6
Желание работать по специальности, мотивация	13	72,2
Умение применять теоретические знания на практике	15	83,3
Навыки ведения переговоров и публичных выступлений	9	50
Водительское удостоверение	7	38,9
<b>15. Какое количество выпускников принято Вами на работу за последний год?</b>		
Ни одного	4	22,2
от 1 до 5	14	77,8
от 6 до 10	0	0
от 11 до 15	0	0
более 15	0	0
<b>ВСЕГО:</b>	<b>18</b>	<b>100</b>
<b>16. Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?</b>		
Да	16	88,9
Нет	2	11,1
<b>ВСЕГО:</b>	<b>18</b>	<b>100</b>

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел.	Удельный вес, %
<b>17. Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?</b>		
Да, безусловно	16	88,9
Да, ограниченно	2	11,1
Нет	0	0
Другое...	0	0
<b>ВСЕГО:</b>	<b>18</b>	<b>100</b>
<b>18. В каких формах Вы желаете развивать сотрудничество? (неск. вар.)</b>		
Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности	14	20,9
Заключение соглашений о прохождении практики	18	26,9
Проведение совместных мероприятий	18	26,9
Организация стажировок обучающихся	17	25,4
Участие в профориентационных мероприятиях	7	10,4
Другое...	0	0
<b>ВСЕГО:</b>	<b>74</b>	<b>-</b>
<b>19. Укажите основные достоинства подготовки выпускников: (неск. вар.)</b>		
Соответствие профессиональному стандарту	18	16,4
Высокий уровень теоретической подготовки	18	16,4
Высокий уровень практической подготовки	14	12,7
Профессионализм	11	10
Готовность к быстрому реагированию в нестандартной ситуации	13	11,8
Высокий уровень производственной дисциплины	12	10,9
Желание выпускников работать	16	14,5
Желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации	18	16,4
Другое...	0	0
<b>ВСЕГО:</b>	<b>110</b>	<b>-</b>
<b>20. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников: (неск. вар.)</b>		
Несоответствие профессиональному стандарту	4	11,4
Низкий уровень теоретической подготовки	0	0
Недостаточный уровень практической подготовки	7	20
Отсутствие желания работать	9	25,7
Низкая производственная дисциплина	6	17,1
Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	6	17,1
Низкий уровень общей профессиональной подготовки	3	8,6
Другое...	0	0
<b>ВСЕГО:</b>	<b>35</b>	<b>-</b>

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел.	Удельный вес, %
<b>21. Какие изменения в программе необходимы для повышения качества? (неск. вар.)</b>		
Индивидуализация образовательных траекторий	11	14,5
Включение практикантов в производственный процесс	18	23,7
Регулярная организация экскурсий на предприятия	18	23,7
Совмещение направлений подготовки	7	9,2
Улучшение материально-технической базы	4	5,3
Регулярное проведение курсов повышения квалификации ППС	7	9,2
Актуализация программ в соответствии с новыми технологиями	11	14,5
Другое...	0	0
<b>ВСЕГО:</b>	<b>76</b>	<b>-</b>
<b>22. Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего? (неск. вар.)</b>		
Знания новейших технологий	7	10,3
Знание законодательства	18	26,5
Знание иностранного языка	16	23,5
Умение проявлять инициативу на работе	13	19,1
Умение применять инновации в своей работе	5	7,4
Социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе)	19	27,9
<b>ВСЕГО:</b>	<b>78</b>	<b>-</b>

Анализ полученных данных от 18 респондентов подтверждает в целом высокую оценку уровня и качества подготовки выпускников СибУПК со стороны работодателей. Диапазон оценок по большинству критериев составляет 4-5 баллов.

1. **Предпочтения:** Более 60% работодателей предпочитают выпускников-бакалавров. Опыт работы для большинства (61,1%) не является критичным, достаточно прохождения преддипломной практики.

2. **Трудоустройство и практика:** Все 18 организаций трудоустраивают выпускников направления 40.03.01 «Юриспруденция» и принимают студентов на практику. За последний год подавляющее большинство (77,8%) приняли от 1 до 5 выпускников.

3. **Оценка компетенций:** Работодатели высоко оценивают соответствие выпускников профстандартам (61,1% - «полностью соответствуют»), уровень теоретической (72,2% - «полностью удовлетворены») и практической подготовки (50% - «полностью удовлетворены»). Наиболее высокие оценки получили способности к командной работе и лидерству (72,2% - «полностью удовлетворены»), а также

коммуникативные качества (61,1% - «полностью удовлетворены»). Немного ниже, но все равно высоко оцениваются способности к системному мышлению (50% - «полностью удовлетворены») и самоорганизации (44,4% - «полностью удовлетворены»).

4. **Дополнительные навыки:** Ключевыми «мягкими» навыками, по мнению работодателей, являются **ответственность (88,9%), умение применять теорию на практике (83,3%), коммуникабельность и работа в команде (77,8%) и мотивация работать по специальности (72,2%)**. Также отмечена важность знания английского языка (66,7%).

5. **Перспективы сотрудничества:** Абсолютное большинство работодателей (88,9%) намерены и в дальнейшем принимать выпускников на работу и развивать сотрудничество с вузом. Наиболее востребованными формами сотрудничества являются заключение соглашений о практике (100% респондентов), проведение совместных мероприятий (100%) и организация стажировок (94,4%).

6. **Достоинства и недостатки:** К главным достоинствам выпускников отнесены соответствие профстандарту, высокий уровень теоретической подготовки и желание к саморазвитию (по 16,4% упоминаний). Среди недостатков чаще всего отмечались **недостаточный уровень практической подготовки (20,0%) и отсутствие желания работать (25,7%)**.

7. **Предложения по улучшению:** Работодатели предлагают акцентировать внимание на **включении студентов в реальный производственный процесс (23,7%) и организации экскурсий на предприятия (23,7%)** для лучшего понимания будущей профессии. Также важными направлениями являются **актуализация программ и индивидуализация обучения (по 14,5%)**.

**Общий вывод:** Работодатели высоко ценят выпускников СибУПК и заинтересованы в долгосрочном партнерстве. Основные рекомендации для университета касаются усиления практико-ориентированного подхода в обучении и развития у студентов мотивации и ответственности.